**Глава 52. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ**

**ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью**

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном [законодательством](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E1A1B060AE0943823F0287344D46F0A922122E2401D4ACP0J) Российской Федерации в сфере образования.

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7A7B367AE0943823F0287344D46F0A922122E2503D2ACP6J), от 22.12.2014 [N 443-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B160AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D1ACP0J))

К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных [частью третьей](#Par17) настоящей статьи;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E1A4B162AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D4ACP4J) от 31.12.2014 N 489-ФЗ)

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в [абзаце третьем](#Par10) настоящей части;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E1A4B162AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D4ACP2J) от 31.12.2014 N 489-ФЗ)

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

(часть вторая в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F56EAA6B666AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D2ACP1J) от 23.12.2010 N 387-ФЗ)

Лица из числа указанных в [абзаце третьем части второй](#Par10) настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

(часть третья введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E1A4B162AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D4ACP1J) от 31.12.2014 N 489-ФЗ)

**Статья 331.1. Особенности отстранения от работы педагогических работников**

(введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E1A4B162AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D4ACPFJ) от 31.12.2014 N 489-ФЗ)

Наряду с указанными в [статье 76](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7ADBB64AE0943823F0287344D46F0A922122E2402D4ACP0J) настоящего Кодекса случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в [абзацах третьем](#Par10) и [четвертом части второй статьи 331](#Par12) настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

**Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ**

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7A7B367AE0943823F0287344D46F0A922122E2503D2ACP4J), от 22.12.2014 [N 443-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B160AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D1ACPEJ))

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B660AE0943823F0287344D46F0A922122E2504D6ACPFJ) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7A7B367AE0943823F0287344D46F0A922122E2503D2ACP3J), от 22.12.2014 [N 443-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B160AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D2ACP7J))

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

(часть вторая в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B160AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D2ACP6J) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

Часть третья утратила силу с 1 января 2015 года. - Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B160AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D2ACP4J) от 22.12.2014 N 443-ФЗ.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7A7B367AE0943823F0287344D46F0A922122E2503D2ACP1J), от 22.12.2014 [N 443-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B160AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D2ACP3J))

Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

(часть пятая в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B160AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D2ACP2J) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

[Положение](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF477844B3593920D4F51E6A6B367AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D1ACP6J) о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждается в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2008 [N 160-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7A7BA6BAE0943823F0287344D46F0A922122E2402D0ACPFJ), от 22.12.2014 [N 443-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B160AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D2ACP0J))

Часть седьмая утратила силу с 1 января 2015 года. - Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B160AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D2ACPFJ) от 22.12.2014 N 443-ФЗ.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B160AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D2ACPEJ) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B160AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D3ACP7J) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация. [Положение](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF477844B3593920D4F50E5A4BA64AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D1ACP6J) о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

(часть десятая в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B160AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D3ACP6J) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается уставами образовательных организаций высшего образования.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7A7B367AE0943823F0287344D46F0A922122E2503D2ACP0J) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

В государственных и муниципальных образовательных организациях высшего образования должности ректора, проректоров, руководителей филиалов замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7A7B367AE0943823F0287344D46F0A922122E2503D2ACPFJ), от 22.12.2014 [N 443-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B160AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D3ACP4J))

По представлению ученого совета государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования учредитель имеет право продлить срок пребывания ректора в своей должности до достижения им возраста семидесяти лет, если иное не предусмотрено федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F52EAACBB60AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D1ACP0J).

(в ред. Федеральных законов от 10.11.2009 [N 260-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F52E2A1BB6AAE0943823F0287344D46F0A922122E2407D5ACP6J), от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7A7B367AE0943823F0287344D46F0A922122E2503D2ACPEJ))

С проректорами образовательной организации высшего образования заключается срочный трудовой договор. Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого с проректором, не может превышать срок окончания полномочий ректора.

(в ред. Федеральных законов от 10.11.2009 [N 260-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F52E2A1BB6AAE0943823F0287344D46F0A922122E2407D5ACP5J), от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7A7B367AE0943823F0287344D46F0A922122E2503D3ACP7J))

По представлению ученого совета государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования ректор имеет право продлить срок пребывания в должности проректора, руководителя филиала (института) до достижения ими возраста семидесяти лет.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7A7B367AE0943823F0287344D46F0A922122E2503D3ACP6J) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

**Статья 333. Продолжительность рабочего времени педагогических работников**

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B660AE0943823F0287344D46F0A922122E2504D8ACPEJ) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Часть вторая утратила силу с 1 сентября 2013 года. - Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7A7B367AE0943823F0287344D46F0A922122E2503D3ACP4J) от 02.07.2013 N 185-ФЗ.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда [продолжительность](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F57E2A0BB60AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D1ACP7J) рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

(часть третья в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7A7B367AE0943823F0287344D46F0A922122E2503D3ACP3J) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

**Статья 334. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск**

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, [продолжительность](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E6ACBB6BAE0943823F0287344D46F0A922122E2407D0ACPEJ) которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B660AE0943823F0287344D46F0A922122E2504D9ACP5J) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

**Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников**

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7A7B367AE0943823F0287344D46F0A922122E2503D3ACP1J) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в [порядке](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4D56E4A3B769F3034BDB3300803B1251F7E02E132E2406ADP1J), установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

**Статья 336. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником**

Помимо оснований, предусмотренных настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7ADBB64AE0943823F0287344D46F0A922122E2402D5ACP1J) и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B660AE0943823F0287344D46F0A922122E2504D9ACP3J) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F50E7A7B367AE0943823F0287344D46F0A922122E2503D3ACPEJ) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;

3) достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со [статьей 332](#Par52) настоящего Кодекса;

(п. 3 в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B660AE0943823F0287344D46F0A922122E2504D9ACP2J) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

4) утратил силу с 1 января 2015 года. - Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=B949CACB9F812BFAF4779A453193920D4F51E0A0B160AE0943823F0287344D46F0A922122E2407D3ACP3J) от 22.12.2014 N 443-ФЗ.