**Если заболел во время отпуска.**

 Работник может заболеть во время отпуска или получить больничный лист по уходу за больным членом семьи в этот период. Рассмотрим несколько вопросов в связи с этой ситуацией.

|  |  |
| --- | --- |
| **Оплата больничного листа, выданного*** **во время ежегодного оплачиваемого отпуска**

Оплачиваются все календарные дни болезни работника, в том числе совпадающие с периодом ежегодного отпуска ([ст. 183](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=787) ТК РФ, [ч. 8 ст. 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=301212;fld=134;dst=100052) Закона N 255-ФЗ, [Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=QSA;n=53498;fld=134;dst=100009) ФСС от 05.06.2007 N 02-13/07-4830)* **во время отпуска за свой счет**

Оплачивается со дня, следующего за днем окончания отпуска за свой счет. Дни нетрудоспособности, приходящиеся на период отпуска, не оплачиваются ([п. 1 ч. 1 ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=301212;fld=134;dst=100076) Закона N 255-ФЗ, [п. 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=294593;fld=134;dst=100085) Порядка выдачи листков нетрудоспособности).* **во время учебного отпуска**

Не оплачиваются дни нетрудоспособности, приходящиеся на период учебного отпуска ([п. 1 ч. 1 ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=301212;fld=134;dst=100076) Закона N 255-ФЗ). Дни нетрудоспособности работника до и после учебного отпуска оплачивайте [как обычно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=PBI;n=238571;fld=134).* **по уходу за ребенком во время ежегодного оплачиваемого отпуска**

Не оплачиваются дни больничного листа, приходящиеся на ежегодный отпуск ([п. 1 ч. 1 ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=301212;fld=134;dst=100076) Закона N 255-ФЗ), оплате подлежат только дни после ежегодного отпуска. | **Продление ежегодного отпуска** * **в связи с болезнью (травмой)**

[Ежегодный отпуск](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=294593;fld=134;dst=100087) продлевается на количество календарных дней болезни, приходящихся на период отпуска, или переносится по согласованию с работником на другой срок ([ст. 124](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=100847) ТК РФ). *На* [*нерабочие праздничные дни*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=100775) *в периоде нетрудоспособности по больничному листу отпуск не продлевается*  ([ч. 1 ст. 120](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=614) ТК РФ).*На выходные дни отпуска, в которые работник болел, отпуск продлевается* ([ст. 124](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=100847) ТК РФ). * **в связи с листком нетрудоспособности по уходу за ребенком**

[ТК](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=627) РФ не предусмотрено продление ежегодного отпуска работника на основании больничного листа по уходу за больным ребенком в период отпуска. Однако, если продление или перенос дней отпуска, на которые приходится нетрудоспособность в связи с уходом за ребенком, предусмотрены в локальном нормативном акте организации, то необходимо это сделать ([ст. 124](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=629) ТК РФ, [Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=QSA;n=114954;fld=134;dst=100008) Роструда от 01.06.2012 N ПГ/4629-6-1). |